

Informationspflicht gemäß EU-DSGVO

Datenschutzhinweise

Unser Umgang mit Ihren Daten sowie Ihre damit verbundenen Rechten

-Informationen nach Artikeln 13 und 21 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen
Gemeindliche Siedlungs-Gesellschaft Neuwied mbH Museumstraße 10 56564 Neuwied Telefon: 02631 897 0 Telefax: 02631 897 77 Webseite: www.gsg-neuwied.de E-Mail: info@gsg-neuwied.de
Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten
TdW südwest Abt. Datenschutz Franklinstr. 62 60486 Frankfurt datenschutz@tdwsuedwest.de
Zwecke der Datenerhebung, -verarbeitung oder -nutzung / Rechtsgrundlagen / Kategorien von Empfängern
Begründung, Durchführung und Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses Rechtsgrundlagen: Datenverarbeitung zu Zwecken des Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 Abs. 1 S. 1 BDSG); Rechtliche Verpflichtungen - z. B. aus EStG, SGB (Art. 6 Abs. 1 lit c DSGVO) Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten: Interne Empfänger: <ul style="list-style-type: none">○ Abteilungen die mit Verarbeitungstätigkeiten im Rahmen der Zweckbestimmungen betraut sind○ Organe des Verantwortlichen Externe Empfänger: <ul style="list-style-type: none">○ IT-Dienstleister bzw. Softwaresystemhäuser (externe IT-Administration, ERP-Systemhersteller etc.)○ Auftragsverarbeiter○ Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Berater○ Rechtsanwälte○ Öffentliche Stellen (Ämter und Behörden)<ul style="list-style-type: none">○ Gerichte○ Finanzbehörden○ Sozialversicherungsträger Generell gilt: Eine Weitergabe an Dritte/externe Empfänger findet nur statt, wenn dies aufgrund rechtlicher bzw. gesetzlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Vertragserfüllung (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO) oder zu Zwecken des Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 BDSG) erforderlich ist, eine Einwilligung dazu erteilt wurde (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) oder ein berechtigtes Interesse des Verantwortlichen daran besteht, dem keine schutzwürdigen Interessen des Betroffenen entgegenstehen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).
Regel Fristen für die Löschung der Daten
Die Gemeindliche Siedlungs-Gesellschaft Neuwied mbH verarbeitet und speichert Ihre personenbezogenen Daten solange dies im Zusammenhang mit einem Beschäftigungsverhältnis oder aufgrund von gesetzlichen Regelungen erforderlich ist. Beachtet werden beispielsweise handels- bzw. steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten. Außerdem werden Unterlagen zur Aufrechterhaltung rechtlicher Ansprüche aufbewahrt, solange sie hierzu als Beweismittel erforderlich sind. Daten aus der Bewerbung um ein Beschäftigungsverhältnis werden sechs Monate nach Abschluss des Verfahrens gelöscht, sofern es nicht zu einem Beschäftigungsverhältnis gekommen ist.

Datenübermittlung in Drittstaaten
Eine Übermittlung von Daten in Staaten außerhalb der EU ist nicht geplant
Betroffenenrechte
<p>Betroffene Personen haben ein Recht auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Auskunft über ihre gespeicherten und verarbeiteten personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO) ○ Berichtigung der personenbezogenen Daten (Art. 16 DSGVO) ○ Löschung nicht mehr benötigter Daten (Art. 17 DSGVO) ○ Einschränkung der Nutzung der Daten (Art. 18 DSGVO) ○ Widerspruch gegen eine Verarbeitung, die zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen erfolgt (Art. 21 I DSGVO) ○ Widerspruch gegen Direktwerbung (Art. 21 II DSGVO) ○ Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) ○ Widerruf einer zuvor erteilten Einwilligung <p>Bitte richten Sie Anfragen bzgl. der Wahrung/Umsetzung Ihrer Rechte an: info@gsg-neuwied.de</p>
Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde
Gemäß Artikel 77 EU-DSGVO haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die EU-DSGVO verstößt. Beschwerden können an eine Aufsichtsbehörde im Land des gewöhnlichen Aufenthaltsorts, des Arbeitsplatzes des Betroffenen sowie des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes gerichtet werden.
Information bzgl. der Bereitstellung der personenbezogenen Daten
<p>Sämtliche Daten, die bereitgestellt werden, sind erforderlich, um die Begründung und Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses gewährleisten zu können.</p> <p>Ohne Bereitstellung dieser Daten ist die Begründung oder die Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses nicht möglich.</p>
Informationen zu einer automatisierten Entscheidungsfindung
Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.